



热雪暖冰

广东女子冰球队以全胜战绩夺取金牌。图为广东队球员朱欣怡(右)与河北队球员在比赛中拼抢。/新华社发

新华社广州2月28日电 27日晚,第十四届全国冬运会落下帷幕。“十四冬”是广东首次组团参赛全国冬季运动会,广东省共派出

126名参赛运动员参加决赛阶段7个大项、14个分项、59个小项的比赛,取得了令人瞩目的成绩。其中,广东女子冰球队以全胜战绩夺

取金牌,雪橇项目夺取公开组团体接力金牌,花样滑冰获得公开组团体、男子单人滑银牌和冰舞铜牌,自由式滑雪项目拿下公开组女子

双人雪上技巧比赛铜牌。岭南大地,正是春暖花开的时节,而在千里冰封的北国,来自南方的箭

跨界成长 南方孩子冰雪逐梦

自由式滑雪雪上技巧女子双人比赛中,土生土长的广东姑娘黎睿霖拿到了一枚铜牌。在成为滑雪运动员之前,黎睿霖练的是蹦床,还拿过广东省运会的蹦床冠军。2018年,为给北京冬奥会储备人才,国家队来到广州选材,她和十几个人一起被选中,黎睿霖和一位男选手李牧霖现在仍然留在国家队。

传统印象里和冰雪运动“八竿子打不着”的广东人其实在技巧类冰雪项

目上有着独特优势。“像我们这个项目的特点需要敏捷性,而且是自由式滑雪,没有太多的条条框框,需要更多的主观能动性,这些都是很合适广东人的特性。”李牧霖说。

目前广东的雪上项目主要依托国家队平台,通过跨项选材进行人才输送,现在在钢架雪车、雪橇、自由式滑雪雪上技巧以及大跳台等项目中都有广东本土培养运动员的身影。

“十四冬”的花样滑冰项目,广东选手拿到了2银1铜,创造了历史,特别是在花样滑冰公开组团体中拿到一枚分量很重的银牌,让广东花滑人很是兴奋。

“团体项目代表了一个代表团在花样滑冰项目上的整体实力,我们对这个项目,也展示了广东开展冰上项目所取得的成就。”广东省黄村体育训练中心主任赵建新说。本次“十四冬”花样

滑冰项目,广东队实现“全项目参赛”,广东队教练孙苗鸣表示,冰雪运动的“南展西扩东进”战略给了他们很强的信心和激励,希望能为中国花样滑冰输送更多人才。

据统计,2018年以来,广东通过自身培养、积极参与跨界跨项选材、与俱乐部共建、跨省合作等方式,培养了冰球、滑冰、雪橇、雪车等多个冬季项目运动员600多名,累计为各冬季项目国家队输送优秀后备人才超200名。

双向奔赴 南北合作打造人才热土

从2017年开始,在广东省体育局统筹下,广东开始成体系开展冰雪运动。2017年,广东省冰雪运动协会成立,从此,场地建设、赛事举办和人才培养等方面有了抓手。此外,广东还不断加

强与冰雪先进省份黑龙江、吉林合作交流。拿下男子单人滑银牌的广东花样滑冰选手戴大卫从深圳成长起来,一年前他北上黑龙江,师从男单名将闫涵的恩师贾曙光,取得了明显的进步。

“这次广东花滑能够取得突破,联合培养政策功不可没。得益于这一政策,我们能够相互交流和

学习,取得了很大的进步。”戴大卫说。广东省体育局相关负责人介绍,通过与传统冰

雪强省的联合培养机制,实现合作方在“人才、场地、科技、市场”等方面的优势互补,凸显了广东大力发展冰雪运动过程中的政策优势,吸引越来越多的冰雪运动人才在广东这片热土成长成才。

市场引领“热雪暖冰”培育产业新动能

每逢假日,广州正佳广场、深圳万象天地等商场的冰场里人声鼎沸、摩肩接踵,不时有练习花样滑冰的孩子做出旋转跳跃的动作,引来阵阵欢呼。

在南方地区最大的室内滑雪场广州“热雪奇迹”,春节期间接待客流量超过10万人次,在冰天雪地撒个欢,已经成为不少广东人的新时尚。在深圳昆仑鸿星冰球俱乐部,每天下午到晚上,冰鞋划过冰面的声音、球杆碰撞冰面的声音与孩子们的欢

笑声交织在一起,奏响出美妙的“交响曲”。

自北京携手张家口成功申办2022年冬奥会以来,在“带动三亿人参与冰雪运动”的感召下,国内的冰雪运动加快了“南展西扩东进”步伐,冰雪运动正成为很多南方人的热爱,南方的冰场和雪场正越来越热闹起来,“热雪暖冰”上,也正培育出体育产业的新动能。

广东省体育局相关负责人介绍,近年来,广东积极培育市场主体,不断

完善、丰富与广东国民消费水平相适应的冰雪运动产品和相应的服务体系,并不断优化冰雪产业结构。此外,政府鼓励社会资本投资冰雪体育产业,在冰雪体育场馆设施运营、冰雪运动比赛等领域推广政府和社会资本合作模式。积极推动冰雪运动与健康、教育、文化、旅游、媒体等行业融合,引领社会资本对冰雪运动与健身休闲、教育培训、文化旅游、商业开发等综合体的开发。

据统计,广东省现有冰雪运动企业389个,其中从事冰雪运动的法人单位365个,个体经营户24个,且呈逐年稳定增长趋势。

广东省体育局局长崔剑表示,接下来,广东将进一步发挥冰雪竞技对群众冰雪运动和冰雪产业的示范引领作用,吸引更多群众参与冰雪运动,带动产业发展,加快推进广东冰雪体育高质量发展。



广东队组合郭蕊(左)/张益文在第十四届全国冬季运动会花样滑冰公开组团体赛双人滑自由滑项目比赛中,以105.33分的成绩位列第三。/新华社发

杜绝“闯红灯”“压实线”

——国家医保局有关司负责人谈26家失信医药企业

新华社北京2月28日电 国家医保局日前发布,截至2023年12月31日有26家医药企业被评为“特别严重”和“严重”失信。为什么这些企业会被评定为失信?哪些失信行为

会被评为“特别严重”“严重”?信用评级将对企业有什么影响?国家医保局有关司负责人28日就此接受新华社记者专访。

为什么这些企业会被评定为失信?

根据国家医保局此前发布的《关于建立医药价格和招采信用评价制度的指导意见》等文件,要求将企业药品回扣、垄断涨价、扰乱采购秩序等失信行为,按照情节轻重评定信用等级,达到一定程度的企业将被中止挂网采购资格。

国家医保局有关司负责人介绍,医药价格和招采信用评价制度就如同该领域的“交通规则”,企业在药品市场上的价格和经营行为要遵守公平合法、诚实信用、质价相符的市场规则,如果出现“闯红灯”“压实线”等违

反、扰乱公平交易的市场行为,就会被“扣分”,甚至会被“暂停上路”。

此次公示的是医药价格和招采信用评价制度实施以来被评定为“严重”失信和“特别严重”失信的26家医药企业。据介绍,其中有25家是因为送回扣等商业贿赂行为,如遵义百颐医药有限公司向某县人民医院给予回扣等“好处费”,折合人民币355.16万元。华北制药股份有限公司是因为不执行采购合同,不按约定供应集采中选产品,导致当地临床用药受到严重影响。

哪些失信行为会被评为“特别严重”“严重”?

医药价格和招采信用评价制度把企业的失信行为分成“一般”“中等”“严重”“特别严重”4个等级。

以药品回扣为例,“同一案件中累计行贿数额50万元以上、不满200万元,或单笔行贿数额30万元以上、不满200万元”属于“严重”失信;“同一案件中累计或单笔行贿数额200万元以上”属于“特别严

重”失信。

在司法判决的行贿受贿案件中,虽然只暴露了某个药品在个人、个别单位、个别地区身上的回扣金额,但实际上反映了该药品价格虚高的程度,医药企业送回扣、实施商业贿赂的钱归根到底是从虚高的药品耗材价格中挤出来,最后还是医保和老百姓承担了本不该有的负担。

企业的信用评级结果将有哪些影响?

“一般”失信的医药企业会被书面提醒告诫,以批评教育为主;

“中等”失信的医药企业会受到实质性影响,比如省医药采购平台上会给相关药品标注失信信息,医疗机构下单采购时会收到风险提示,企业参加政府组织的药品和医用耗材集中带量采购、竞价挂网采购等活动时也会受到限制;

“严重”失信的医药企业受到的实质性约束会更加严厉,比如暂停具体涉案产品的挂网、投标或配送资格;

“特别严重”失信的医药企业将面临全部药品耗材被暂停在案发省份挂网、投标或配送资格的约束措施。这位负责人表示,“处罚”不是

目的,引导企业规范价格行为,保护参保人合法权益才是关键。

医药价格和招采信用评价制度对犯错的失信企业也给出了改正错误的明确路径,比如企业可以通过降价、退回价款等切实的行为修复信用。如国家医保局官网《价格招采信用评价“严重”和“特别严重”失信评定结果(第1期)》公示的某公司,因为给回扣的问题被评为“严重”失信,该企业对涉案药品进行降价处理,每盒药给多少回扣,就降低多少钱的价格,从而有效修复了自身信用评级,实现了继续正常供应相关药品。

该负责人表示,希望所有医药企业能够诚信经营,诚实定价,共同营造风清气正的市场环境。

健全青年就业机制 促进高质量充分就业

——人力资源社会保障部切实推动落实代表委员建议提案

新华社北京2月28日电 “去年我提出促进青年就业的相关建议,得到了相关部门重视并被吸收到政策中。今年我又准备了一份鼓励高校毕业生创新创业的建议,希望能推动广大青年更好为国家高质量发展做贡献。”

电话那头,全国人大代表、四川农业大学校长吴德正在为赴京参加全国人代会忙碌。他告诉记者,学校每年有超万名毕业生,帮助他们顺利就业是自己的一大重点工作。去年在大量调研基础上,吴德呼吁拓宽青年就业渠道、加强就业服务,特别是加大对困难毕业生的帮扶。

“人力资源社会保障部很快就予以回应,不仅跟我详细沟通了解建议内容,还邀请我和多位代表参加专题座谈会进行面对面交流。在会上,部门负责人直面问题,积极回应大家的关切,后期推出的政策也很实在。”吴德说。

一年来,人社部门持续强化企业就业主渠道作用,对企业招收毕业生的,给予一次性吸纳就业补贴、一次性扩岗补助、社会保险补贴、税收优惠等扶持政策,激励企业更多招用毕业生;

持续优化就业服务,打造公共就业服务专项活动品牌,组织“职引未来”系列招聘,为高校毕业生等青年提供针对性就业岗位,保持市场招聘热度。在持续开展公共就业服务进校园活动基础上,进一步推动地方公共招聘网站与教育部门网站、高校校园网互联互通,将更多岗位信息及时推送到毕业生手中;

兜住兜牢底线,对低保家庭、零就业家庭、防止返贫监测对象家庭以及残疾等困难毕业生,离校前发放一次性求职创业补贴;离校后制定“一人一策”帮扶计划,优先提供岗位信息……

“从去年两会到现在,我们能感受到,人社部门主动作为,按照给我们的回复,切实推动代表委员的意见

建议落实落地。”全国人大代表、南昌工程学院教师发展与服务中心主任彭聪说。

针对部分高校毕业生缓就业、慢就业问题,去年全国人代会上,彭聪建议增加高质量岗位供给,引导学生多元化就业。“没想到人力资源社会保障部的同志很快就打电话来交流情况,并请我在专题座谈会上发言,给我很大鼓励”。

一年来,人社部门在全力稳定公共部门岗位供给的同时,会同有关部门加大“三支一扶”、特岗教师、“西部计划”等基层就业服务项目实施力度,并引导鼓励开发科研助理、社区服务等就业岗位。

“向代表委员问计问策并研究吸纳,体现了国家对青年就业的高度重视,也引导我们更多深入一线调研,推动解决百姓急难愁盼问题。”彭聪说。

人力资源社会保障部相关负责人介绍,2023年,该部门共承办建议提案962件,其中建议561件,提案401件,涉及就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等诸多方面。

“这些建议提案,凝结着代表委员的智慧和心血,对做好人社工作具有重要价值。”上述负责人表示,“我们将办理工作与业务工作统筹谋划、一体推进,充分听取代表委员的意见建议,积极采纳大家的真知灼见,出台了40余项政策措施。”

针对稳就业等方面的建议,人社部门及时优化调整稳就业政策措施,多管齐下促进高质量充分就业。2023年,促就业稳就业政策不断完善,各级政府各类资金直接支持就业创业超过3000亿元。

“下一步,我们将继续高标准、严要求办好每一件建议提案,坚持把代表委员的意见建议转化为工作实绩、政策实效,不断增进人民群众的获得感、幸福感、安全感。”上述负责人说。