

“从对照标准，到成为示范，近两年，南方医科大学顺德医院的高质量党建工作多次获得肯定，医院党委先后获评“佛山市先进基层党组织”、佛山市党建“四有”工程示范点和“党建高质量发展优秀范例”。

在党建工作不断提质增效的同时，医院的业务发展也势如破竹。

在2020年、2021年的国家公立医院绩效考核中，医院连续两年获得A等级；在2022年公布的《2021年广东省DRG住院医疗服务综合评价分析报告》中，医院学科建设综合指数5.57，全省排名第26位，有3个专业排名进入了全省前20位，2个

专业排名进入全省前30位。医院技术力量越发雄厚，管理体系日益完善，成为政校合作办医促进高质量发展的典范。

“党建强，业务兴”，以“强党建”引领“强业务”，这是南方医科大学顺德医院砥砺奋进96载、一次次实现跨越发展背后的“红色密码”。

近年来，南医大顺德医院党委率先开展“党建查房”“干分制考核”等一系列的先进工作法，全面提升党组织的组织力、战斗力，促进党建与业务工作深度融合，切实把党建优势转化为发展优势，把党建活力转化为发展活力，以高质量的党建引领和实现着医院的高质量发展。



医学研究中心揭牌。

同频共振 找到党建与业务深度融合的好路径

抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建。近三年来，不管工作有多繁忙，南方医科大学顺德医院党委书记胡海源始终坚持带队深入科室开展党建查房工作，采用“看、听、访、评”等形式，全面了解各支部党建工作情况、各科室业务发展情况等。

“党建查房”是该院创新的党建工作模式之一，是医院在以往的业务查房、教学查房、院长行政查房等管理模式基础上，由党委书记、专职副书记、纪委书记分组带领党群工作部门人员深入基层党支部和科室，通过听取汇报、实地察看、联系访谈等形式，从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律与党风廉政建设、推动业务建设总体情况六方面，对基层党组织党建工作作“全身体检”的一项创新党建督导形式。

“以党建查房检视学科建设，是推动党委的‘领导’力量和党支部的‘执行’力量的相融相聚，并且以查促改、以查促建，进一步夯实管党治党责任，有力地推动党建工作与业务工作双融合、双促进。”胡海源说，在党建查房过程发现问题、分析问题、解决问题，有助于推进基层党建工作全面进步、全面过硬，推动

医院中心工作有效高效开展。

近年来，南方医科大学顺德医院党委主动适应新形势、新任务，进一步把加强党的建设摆在更加突出位置，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，把党的领导融入医院治理各环节，不断提高医院党建工作质量，为推进医院改革发展、增进人民健康福祉提供坚强政治保证和组织保障。

2020年，南方医科大学顺德医院迎“抗疫”与“三甲复牌”两场“硬仗”，医院党委把党旗插在了前线“战场”上，带领全院员工风雨无阻、日夜兼程，用惊人的毅力和努力打赢了“三甲复牌”攻坚战，实现医院“十三五”圆满收官；为抗击新冠病毒疫情贡献出南顺医力量，医院被评为“佛山市抗击新冠肺炎疫情先进集体”。

在抗击疫情的同时，医院坚持高质量发展基调，以“建设名副其实的大学附属医院”为目标，“医教研”全面进步，成绩显著。

截至目前，医院开展新技术145项、新项目146项，其中3项技术达国内领先水平、5项技术达全国先进水平、5项技术填补了佛山地区的技术空白；25个专科获佛山市“十四五”医学重点专

科，较“十三五”期间增加了13个，医院的医疗服务水平明显提升。

在科研创新方面，获批国家自然科学基金立项28项，立项数连续五年位居佛山市医疗机构前列；获批中国博士后科学基金38项，立项数位列全国三级医院前列，其中获批博士后创新人才支持计划2项，实现佛山市该项目“零的突破”；发表SCI论文360余篇，《Cell》《BMJ》等顶级期刊论文4篇，11篇论文先后被美国高血压指南、欧洲高血压指南等多个国际性指南及行业标准引用。

在教学育才方面，医院始终坚持党管人才，院内开展人才引进工程，借助“头雁工程”引进优秀学科带头人、领军人才等高层次人才；启动“菁英工程”，完善优秀中青年人才选拔培养制度，重点培养骨干人才，通过“引进来”和“走出去”，为业务技术提升注入新鲜血液，为相关学科发展做好人才储备。

围绕发展抓党建，抓好党建促发展。医院在2020年、2021年的国家三级公立医院绩效考核中连续两年获得A等级，“国考”取得历史性突破，医院排名迈入“全省30强”。



党建查房。



南方医科大学顺德医院党委书记胡海源在2022年“七一”表彰大会上开展党课教育。

大抓基层 探索充分发挥支部作用的新办法

发挥党建引领作用，需要全面夯实基层党组织根基，充分发挥支部的组织作用和战斗堡垒作用。

近年来，南方医科大学顺德医院党委牢固树立“大抓基层、大抓支部”的鲜明导向，把党支部建设放在更加突出位置，不断探索加强基层党支部党建工作的新思路、新办法，持续推动党支部标准化、规范化建设提档升级。

高质量规范“组织体系”。根据《中国共产党支部工作条例（试行）》，医院不断优化党支部设置，将轮科护士党员归口到护理部党支部管理，基本实现把支部建在科室上；大力实施“双带头人”培育工程，目前由科室骨干担任支部书记的比率达100%，中层干部担任支部书记占比98%，实现了党的组织和党的工

作全覆盖，进一步促进党建工作与业务工作目标同向、工作合拍、措施配套、统筹推进。

高质量规范“行为准则”。医院坚持每季度召开党支部书记会议，每两周召开职能部门党群工作例会，部署党建工作重点，督导推进党建工作落实。每年开展党支部书记述职评议，强化支部书记“第一责任人”意识，参与

率达100%，考核结果作为选拔任用、评优评先和推荐表彰的重要依据。强化党务工作者队伍培训，党员学习教育做到常态化；编印《党支部工作手册》，明确列出党内组织生活各项要求，进一步规范党内组织生活制度，手册在全市推广使用。

高质量规范“软硬件升级”。医院设立党委办公室，与院长办

公室合署办公；不断建立健全党务工作机构；制定医院党建活动经费管理暂行规定，落实党建经费保障；按照“六有（有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度）”标准，加强党员活动室建设，目前各临床科室党支部已全部配备“党员活动室”，保障党建工作高效开展。

激发活力 打造独具医院文化特色的响品牌

2018年，作为国家临床重点专科带头人的张雪洋主任，带领10名医护骨干“组团式”派驻顺德，带领南方医科大学顺德医院口腔医学中心走进更深层次的专业化道路。

该科室以问题为导向，创新“党建+”工作法，推动党建与学术、人才、科研、服务四融合。短短五年，中心奏响学科发展“三部曲”，绘就人才队伍“新图景”，握紧科技创新“金钥匙”，做实患者服务“加法题”，使顺德市民在“家门口”就能享受省级

优质口腔医疗服务，实现了党建工作与医疗业务“双融合、双促进”，探索形成了独具特色的“党建+”医疗服务模式和党建品牌。

党建是发展的主心骨，文化是企业精气神，品牌是发展的明信片。近年来，南方医科大学顺德医院党委全面推进“一支部一品牌”建设，大力打造医院文化品牌，做好新时代的群团工作，积极探索党建工作品牌化建设长效机制，努力建塑“医心向党 健康同行”的医院党建品牌。

通过制定“支部工作法”，全

院各科室结合自身实际，开展“一支部一特色”创建活动，如：健康管理中心党支部与龙江镇文华社区党支部结对共建，创新服务模式，提供上门体检义诊；肾内科党支部与顺德区星宇社会工作服务中心党支部结对共建创新延伸服务，组织医、护、患三方联合活动，让患者从家走向大自然，医患共建健康路等等。

通过这些创新形式，科室将党建与业务融合发展，进一步激发党建工作源动力，提升科室工作的新活力，充分调动党员的积

极性，让党建活动覆盖到哪里，党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用就发挥到哪里。

在党建品牌带动下，医院大力打造医院文化品牌。医院构建起信息发布、舆论引导、宣传报道、防护科普、典型宣扬“五位一体”的宣传体系，开设“名医每日开讲”“健康直播间”“我为群众讲科普”等品牌专题栏目，打造科普知识盛宴200多期，努力塑造医院“名医名科”品牌，文化建设硕果累累，获评2020年度“中国医疗机构品牌传播地市

级/县级医院50强”“中国医疗机构品牌传播正能量影响力全国10强”等多项国家级荣誉。

对于未来发展，医院领导班子表示充满信心、十分期待。“十四五”期间，医院将以建设高水平临床医学院和名副其实的大学附属医院为目标，不断完善管理体制和运行机制，承担起顺德区疑难危重病的诊治、医学领先技术的研发等重要任务，朝着医疗、教学、科研全面发展的高水平现代化医院持续前进。

链接

分享党建好经验

1. 党建工作与业务工作融合不够的问题怎么破？

经验做法：对存在问题进行跟踪落实，南方医科大学顺德医院把党建服务中心工作中“存在问题”和“下一步工作计划”纳入述职评议的重要内容，通过发现问题、研究问题、制定下一步工作计划、组成下一年度检验标准，形成“循环”效应，推动各项工作更好落地落实。

2. 实际工作中出现“重业务、轻党建”的情况怎么办？

经验做法：强化“实地”考

察，掌握述职履职实情。针对目前述职评议主要以书面和口头述职为主，缺少现场实地检查环节的情况，南方医科大学顺德医院通过成立述职评议考核小组，每年到各党支部开展实地检查评分、现场走访基层干部和党员群众等，直接了解真实情况，作为述职评议考核的检验印证和重要依据；同时，增加“硬指标”，开展量化考核评议。根据党建工作重点任务清单，细化各项要求，出台量化指标，纳入年度党建述职评议考核硬指标，将党建工作的“虚”要求“量”化，“软”指标“硬”化，形成责任意识强化、责任措施细化、责任考核硬化和齐抓共管、一级抓一级的“三化两

抓”新格局。

3. 如何避免党建工作述职千篇一律、同质化和面面俱到？

经验做法：引导述职对象围绕工作实绩、员工反馈、群众评价等维度来摆事实，从而避免考核工作的泛化、虚化、表面化。在述职评议中，要求支部增加各自工作亮点展示，对创新支部活动载体、发挥支部作用等方面的好经验、好做法进行总结、分享、推广。将每年述职评议材料装订成册，各党支部会后总结检验、开拓思路，互学互鉴，扎实推进医院基层党组织建设工作不

断提质增效。

4. 如何强化党在干部选拔考核的核心作用？

经验做法：南方医科大学顺德医院实施“双带头人”培育工程，推动医院党支部书记普遍成为党建和学术带头人，解决医院党支部工作过程中党务、业务脱节问题。在工程实施后，医院在职党支部由科室负责人担任党支部书记的45个，占比80%；由中层干部担任党支部书记的54个，占比98%。医院建立起一支强有力的党建“双带头人”人才队伍，从而构建医院党建新格局。

5. 如何推动各支部书记亲自抓、从严抓，压紧压实基层党建工作责任？

经验做法：南方医科大学顺德医院推行双述双评机制，要求党支部书记除了向医院党委述职外，还要向支部党员述职。述职现场，下发评议表，除了要求党委委员对各述职对象进行评分外，还邀请党员代表出席会议，进行评分，通过双述双评机制，进一步强化党员群众参与述职评议的监督意识，推进基层党组织书记更好地履职尽责。